



CLARTHÉA



Formation de chefs d'entreprise dans les Landes qui ont plus de 3 salariés et qui souhaitent avoir une entreprise plus sereine et avoir plus de cash tous les mois.

Je les accompagne personnellement avec 1 intervention physique par mois pendant 3 mois et en vision toutes les semaines. Elle coutera 10 000€ HT soit 12 000€ TTC.

1. Mon offre

Nom du programme : CLARTHEA – « Le programme de transformation pour dirigeants engagés »

Objectif principal :

Accompagner le chef d'entreprise à améliorer la rentabilité et la sérénité de leur entreprise en 3 mois.

Ce que comprend l'accompagnement :

- 3 interventions physiques (1 fois tous les mois) chez Atome Formations.
- Accompagnement personnalisé (coaching ou mentoring individuel).
- Supports, outils, plan d'action adapté à chaque entreprise.
- Suivi entre les sessions (mails, appels, visio)

2. Cible des prospects

Profil :

- Chefs d'entreprise dans les Landes.
- Minimum 3 salariés.
- Motivés à améliorer à la fois la performance économique et le climat social.

Points de douleur :

- Manque de rentabilité malgré une bonne activité → avoir plus de rentabilité, de bénéfices
- Tensions ou manque de motivation dans les équipes → équipes plus épanouies

3. Modalités pratiques

- **Lieu des interventions :** Atome Formations
- **Planning :** Définir les dates à l'avance.
- **Support contractuel :** prévois un contrat de prestation clair.
- **Facturation :** 10 000 € H.T. (soit 12 000 TTC) Paiement en une seule fois ou 3 fois

4. Outils & organisation

- CRM pour suivre les prospects et clients
- Outils pour prise de notes, plan d'action personnalisé
- Système de feedback (en fin de chaque mois).
- WhatsApp pour maintenir le lien.

5. Lancement

- **Date de début :** 11/2025
- **Entretien de sélection** avec chaque candidat pour m'assurer de leur engagement.
- Une fois les candidats sélectionnés → démarrage officiel et planning envoyé.

Programme Clarthéa : 90 jours pour transformer votre entreprise

Objectif principal :

Accompagner le chef d'entreprise à améliorer la rentabilité et la sérénité de leur entreprise en 3 mois.

PLAN DES 3 ATELIERS MENSUELS

Atelier 1 : Diagnostic & Vision

Objectifs :

- Prendre du recul sur la gestion actuelle de l'entreprise
- Identifier les points de tension, les freins à la rentabilité et les dysfonctionnements organisationnels
- Clarifier la vision du dirigeant pour son entreprise à 1 et 3 ans
- Définir un plan d'action prioritaire pour le mois

Contenu :

- Test de personnalité DISC (personnel et professionnel)
- Analyse du résultat DISC
- Questionnaire de diagnostic (rentabilité, RH, organisation, stress)
- Travail individuel guidé : vision à 1 an et 3 ans, valeurs clés, ambitions
- Identification des 3 axes prioritaires d'amélioration
- Plan d'action mois 1

Outils fournis :

- Fiche Diagnostic 360° (finance, RH, processus, client, dirigeant)
- Documents : bilan, compte de résultat
- Trame de Vision Stratégique
- Modèle de Plan d'Action Prioritaire
- Résultats personnalisés DISC

Atelier 2 : Organisation & Leadership

Objectifs :

- Identifier les sources de débordement et de perte de temps
- Réorganiser les rôles et responsabilités pour une meilleure efficacité
- Poser les bases d'une délégation efficace et durable
- Renforcer la posture de leader du dirigeant

Contenu :

- Analyse des activités du dirigeant : à conserver, à déléguer
- Cartographie des fonctions de l'entreprise
- Identification des interlocuteurs clés internes
- Ateliers pratiques sur la posture de leadership
- Plan d'action mois 2

Outils fournis :

- Matrice de Délégation (tâches à valeur / non valeur)
- Carte des Fonctions et Rôles de l'entreprise
- Modèle de Brief de Délégation
- Grille d'Auto-évaluation du Leadership

Atelier 3 : Performance & Pérennité

Objectifs :

- Instaurer des indicateurs simples et pertinents de performance
- Renforcer l'engagement et l'autonomie des équipes
- Créer une dynamique d'amélioration continue
- Consolider les acquis du programme et préparer la suite

Contenu :

- Analyse des résultats du mois 2
- Mise en place d'indicateurs de pilotage (financier, RH, satisfaction client)
- Identification de rituels de suivi (réunion, flash info, entretiens...)
- Synthèse du parcours et ancrage des changements
- Plan d'action mois 3 et post-accompagnement

Outils fournis :

- Modèle de Tableau de Bord Simplifié
- Modèle de Rituels de Management Hebdo & Mensuels
- Trame Bilan de Fin de Parcours
- Feuille de Route 6 mois post-accompagnement

Outils de suivi (communs aux 3 mois)

1. Suivi individuel :

- Journal d'actions hebdomadaires (version papier ou en ligne)
- Point téléphonique ou visio de 30 minutes entre chaque atelier

2. Groupe :

- Groupe WhatsApp pour maintenir la dynamique
- Envoi d'emails hebdomadaires avec conseils, ressources ou rappels

3. Mesure de progrès :

- Score de transformation (avant/après) sur 6 dimensions : rentabilité, charge mentale, clarté stratégique, leadership, engagement équipe, organisation

4. Accès post-accompagnement :

- Accès aux supports et fiches outils pendant 6 mois
- Option de bilan 6 mois offert